

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом главного врача КГБУЗ
«Комсомольская ССМП»

от «31» 12 2020 г. № 503/20

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ
В КРАЕВОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ
Г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в Краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Станции скорой медицинской помощи г. Комсомольска-на-Амуре» (далее по тексту – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, и мер борьбы с ней в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а так же Методическими указаниями Минтруда РФ от 08 ноября 2013 г., распоряжениями Правительства Хабаровского края, распоряжениями министра здравоохранения Хабаровского края, Уставом Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Станции скорой медицинской помощи г. Комсомольска-на-Амуре» (далее по тексту - КГБУЗ «Комсомольская ССМП»).

1.2. Антикоррупционная политика КГБУЗ «Комсомольская ССМП» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности медицинского учреждения (далее по тексту – антикоррупционная политика).

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в КГБУЗ «Комсомольская ССМП», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

- определение основных принципов противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в КГБУЗ «Комсомольская ССМП»;

- утверждение структуры организации антикоррупционной деятельности в КГБУЗ «Комсомольская ССМП» (далее по тексту - Учреждение).

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупционным действиям в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения.

3.1. Коррупция – социально-юридическое явление, которое проявляется в использовании государственными и муниципальными служащими и иными лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях для личного обогащения либо приобретения иных возможностей либо в групповых интересах. Коррупция трактуется как подкуп, продажность государственных, общественных, политических деятелей и других должностных лиц, как злоупотребление своим служебным положением в личных целях, как взяточничество, завышение расходов, нецелевое использование вверенных им средств, растрату общественных фондов.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Учреждении являются

- Медицинские работники;
- Пациенты Учреждения;

- Физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании медицинских услуг пациентам Учреждения.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а так же лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности.

4.1. Система мер противодействия коррупции в КГБУЗ «Комсомольская ССМП» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики КГБУЗ «Комсомольская ССМП» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.1.2. Принцип личного примера руководства КГБУЗ «Комсомольская ССМП»

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип работы антикоррупционной комиссии Учреждения.

В пределах своих компетенции и полномочий принятие решений, касающихся организации, координации и совершенствования деятельности Учреждения по предупреждению коррупции, а так же осуществление контроля исполнения этих решений.

Заслушивание на своих заседаниях субъектов антикоррупционной политики, в том числе – руководителей структурных подразделений Учреждения.

Создание рабочих групп для изучения вопросов, касающихся деятельности комиссии, а так же для подготовки проектов соответствующих решений Комиссии.

При возникающей необходимости - привлечение для участия в работе комиссии работников Учреждения, должностных лиц и специалистов местного самоуправления, правоохранительных органов.

4.1.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников КГБУЗ «Комсомольская ССМП» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения КГБУЗ «Комсомольская ССМП», руководителей структурных подразделений и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников КГБУЗ «Комсомольская ССМП» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства КГБУЗ «Комсомольская ССМП» за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность (в том числе хозяйственную), Учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при возникающей необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники КГБУЗ «Комсомольская ССМП», находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица КГБУЗ «Комсомольская ССМП»:

- главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, главный экономист;

- руководители структурных подразделений, отделов.

- антикоррупционная комиссия – постоянно действующий совещательный орган, созданный для обеспечения реализации антикоррупционной политики Учреждения, в состав комиссии входят: председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь, члены комиссии. Приказом главного врача Учреждения состав комиссии может быть изменен.

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции.

6.1. Работники КГБУЗ «Комсомольская ССМП» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КГБУЗ «Комсомольская ССМП»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГБУЗ «Комсомольская ССМП»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство КГБУЗ «Комсомольская ССМП» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство КГБУЗ «Комсомольская ССМП» о ставшей известной работнику информации о случаях

совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

- неукоснительно соблюдать все правила и положения, закрепленные и утвержденные Кодексом этики и служебного поведения работников Краевого бюджетного учреждения здравоохранения «Комсомольская ССМП».

7. Ответственность работников.

7.1. Каждый работник Учреждения должен быть ознакомлен с антикоррупционной политикой КГБУЗ «Комсомольская ССМП» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в КГБУЗ «Комсомольская ССМП», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение.

8.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, организуемых в Учреждении, в настоящее Приложение вносятся соответствующие изменения и/или дополнения.

8.2. Пересмотр антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации и в иные нормативные правовые акты, применимые к Учреждению.

9. Заключительные положения.

9.1. Утвержденное Положение об антикоррупционной политике подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения.

9.2. Антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения работников, иных заинтересованных лиц путем обеспечения беспрепятственного доступа к тексту Положения об антикоррупционной политике, размещенному на информационных стендах Учреждения, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.
